核心劳工要求事项的相关声明

株式会社竹尾不允许各地事业所存在任何使用童工、强迫劳动、剥削儿童的情况。此外，作为支援工人公平公正待遇的承诺之一，还支持结社自由和集体谈判。

1. 禁止使用童工

禁止未满 18 岁的未成年人从事妨碍义务教育的劳动、以及法律禁止的危险作业或重体力劳动。

2. 禁止强迫劳动

不在任何形式的工作中强迫不当劳动。

3. 禁止职场歧视

尊重基本人权，不因国籍、人种、出生地、性别、宗教、疾病、残疾等而做出歧视、性骚扰、职权骚扰等无视人权的行為。

4. 尊重结社自由及集体谈判权

努力使劳资沟通顺畅。依据规则，尊重参加集体谈判的权利以及结社自由。

2023 年 3 月 3 日

株式会社竹尾

代表取締役社長 竹尾 稠